（可公开）

大兴区六届人大一次会议

第109号建议的办理报告（A类）

陈超代表：

您提出的关于“关于加强区级层面对社区工作人员的培训教育”的建议收悉，现将办理情况报告如下：

一、高度重视，召开专题会议

收到此建议后大兴区委社会工委区民政局高度重视召开专题工作会，认真研究部署代表建议工作，将该项工作作为社会建设科该领域重要工作。

二、加强社工培训教育，提升社工服务能力

**1.加强社工骨干培训。**通过“两委”换届，整体优化提升社区党组织带头人队伍。2021年，采用理论学习+专家讲座+小组研讨交流的形式，组织全区260名社区党组织书记和专职党务工作者开展为期5天的脱产培训，提升基层党组织书记及党务工作者的政治理论水平和党务工作知识。今年，将继续组织社区党组织书记示范培训和骨干党员示范培训，围绕加强社区治理能力提升，针对当前两件“关键小事”、建设和谐社区、培育社区社会组织、发挥党组织动员能力，采取集中大班教学及走访参观的方式，开展党建引领社区治理、党风廉政建设、提升四种能力（党建能力、抓基层治理能力、抓解决群众问题能力、抗压能力）。

**2.加强党员教育培训。**全面加强“基层党员进党校”督导。指导各镇街系统性开展党员教育培训，2021年全区各镇街组织党员教育培训215次，培训党员28000余人。

**3.加强党支部建设。**系统推进党支部标准化规范化建设。指导各镇街每月10日前统一组织各社区落实党支部主题党日制度，整顿后进社区党支部11个（市级3个，区级8个）,着力提升后进社区的服务能力和社会治理能力，推动社区党建整体上水平、上台阶。

三、引进高水平社会组织，搭建交流合作平台

**1.制定《2022年大兴区社会建设工作人才培训项目实施方案》。**在全区开展社会工作系统性培训，建立大兴区社会工作人才队伍培养体系，通过政府购买服务的方式，引进拥有专家团队、资源及经验丰富的专业社会组织，参与全区社会工作人才培养，搭建交流合作平台。

**2.开展社区服务站专职工作者入职培训。**每年对新招录的社区工作者开展入职培训，加强基础知识、专业技能及“全能型”社工培养，推动社区服务“一门式”受理，通过集中培训和试点社区之后的师徒式培养等方式，使全能社工掌握最简答、易上手的各条线工作内容，初步实现各社区“一口清”导办。

**3.开展社会工作职业水平考试考前培训。**为打造一批正规化、专业化、职业化的高水平社会工作人才队伍，针对初级、中级和高级分别开设在线直播课堂，初级课程针对新招录社区工作者和报考助理社工师的人员，预计集中培训4天；中级课程针对报考社会工作师的学员，预计集中培训6天；高级班以研修形式，预计培训10期（累计3天）。通过开展社会工作职业水平考试考前培训，鼓励基层从业人员向专业人员转化，扩大社会工作专业人才队伍规模，提升现有社会工作者能力水平。

 大兴区民政局

 2022年06月09日

主管领导签发：

承办人及联系电话：

代表意见：